



**МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА ДЛЯ СЛЕПЫХ
ИМЕНИ А.П. ЧЕХОВА» (ГБУК ККБС)**

ПРИКАЗ

от «19» декабря 2025 г.

№ 288-ОД

**О внесении изменений
в Правила внутреннего трудового распорядка в государственном
бюджетном учреждении культуры «Краснодарская краевая специальная
библиотека для слепых имени А.П. Чехова»**

В целях регулирования трудовых отношений, прав, обязанностей и ответственности сторон трудового договора, создания условий, способствующих эффективному труду, рациональному использованию рабочего времени, укреплению трудовой дисциплины и в соответствии со статьями 15, 21, 22, 136, 189-191 Трудового кодекса Российской Федерации,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие с 01.01.2026 г. изменения в Правила внутреннего трудового распорядка в государственном бюджетном учреждении культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П. Чехова», утвержденные приказом ГБУК ККБС от 09.01.2024 г. № 19-ОД (Приложение к настоящему приказу).

2. Специалисту по кадрам (Букановой И.В.) ознакомить всех работников ГБУК ККБС с изменениями, вносимыми в Правила внутреннего трудового распорядка под роспись.

3. Программисту (Галкиной Т.Ю.) разместить изменения в Правила внутреннего трудового распорядка на официальном сайте ГБУК ККБС.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

В.В. Полторанина

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
ГБУК ККБС


П.А. Дворецкая
«19» декабря 2025



Утверждаю
Директор ГБУК ККБС




В.В. Полторанина
«19» декабря 2025

ИЗМЕНЕНИЯ К ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА ДЛЯ СЛЕПЫХ ИМЕНИ А.П. ЧЕХОВА»

В Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П. Чехова», утвержденные приказом ГБУК ККБС от 09.01.2024 № 19-ОД, внести следующие изменения:

Пункт 3.2. раздела 3 «Основные права и обязанности Работника» дополнить абзацами следующего содержания:

«Соблюдать запрет Работодателя на использование в рабочее время компьютерной техники (персональных компьютеров, периферийных устройств) в личных целях, в том числе скачивание и установку фильмов, музыки, программного обеспечения, использование компьютера для компьютерных игр (онлайн игр), использование социальных сетей, мессенджеров (кроме рабочих нужд), чтение книг, газет, иной литературы, не связанной с трудовой деятельностью работника.

Работников, нарушивших этот запрет, Работодатель вправе привлекать к дисциплинарной ответственности с соблюдением порядка привлечения к такому виду ответственности, установленного Трудовым кодексом РФ.»